

Torneria Gavioli Srl opera nel settore della meccanica di precisione. Per la nostra Azienda la Qualità del prodotto e del servizio fornito rappresenta una componente fondamentale dei principi guida aziendali, per soddisfare i requisiti e le aspettative della nostra clientela, come anche di tutte le altre parti interessate attive nel nostro contesto e mercato di riferimento, creando con Essi una solida relazione di partnership, nel rispetto della tutela ambientale.

La Direzione dell'Azienda mediante il Sistema Qualità ed Ambiente promuove la cultura a livello Qualitativo ed Ambientale attraverso l'impegno di Tutti coloro che operano nell'Impresa e per l'Impresa. Questo richiede che ogni Collaboratore sia coinvolto e consapevole del proprio ruolo e delle responsabilità relative nel conseguire gli obiettivi ed il miglioramento continuo che è alla base della competitività richiesta dal mercato di appartenenza.

Per realizzare quanto proposto, la Direzione promuove la presente *POLITICA* e si accerta che a tutti i livelli dell'Organizzazione, comprese le parti interessate, essa venga assimilata, divulgata e condivisa, attraverso l'allineamento delle strategie, dei processi e delle risorse messi in atto per raggiungere i risultati attesi dall'Impresa. Tramite l'applicazione dei principi guida proposti, la Direzione persegue i seguenti *OBIETTIVI*:

- Generare utile per l'Azienda, a garanzia della continuità aziendale, attraverso la rispondenza del prodotto e servizio ai requisiti espliciti specificati dal Cliente, a quelli impliciti in funzione dell'utilizzo specificato, nonché alle leggi, norme, e regolamenti applicabili al nostro settore di attività, gestendo i rischi e le opportunità conseguenti, con un particolare riguardo agli aspetti ambientali ed impattando il meno possibile;
- Garantire la soddisfazione di tutte le Parti Interessate, interne ed esterne, individuate nel contesto di riferimento;
- Implementare ed integrare l'attuale Sistema con anche lo standard Ambientale mediante la norma UNI EN ISO 14001:2015 e mantenere attivo il Sistema di Gestione per la Qualità costruito nel "tempo" secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, finalizzato al soddisfacimento dei requisiti del Cliente, nell'ambito del contesto di appartenenza e dei regolamenti applicabili al nostro settore di attività;
- Valutare periodicamente il contesto di mercato e quello aziendale, in un'ottica di analisi di Risk Analysis e Risk Management, al fine di ricavarne opportunità di miglioramento, così da poter garantire alla nostra clientela un adeguato livello di "Business Continuty" e il pieno soddisfacimento delle esigenze;
- Sviluppare un sistema di valutazione dei nostri Fornitori nell'interesse dell'incremento reciproco del business.

Gli obiettivi di **Torneria Gavioli** sono volti inoltre alla Responsabilità Sociale e aspetti ESG (Environmental, Social e Governance) e di sicurezza delle informazioni e dei dati trattati, comprensiva dell'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti di legge vigenti. L'azienda ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

- Garantire condizioni di lavoro sempre migliori e sicure per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali.
- Implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti di Responsabilità Sociale e adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti.
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica e Responsabilità Sociale.
- Definire e aggiornare continuativamente la presenta Politica per la Responsabilità Sociale.

- Selezionare e valutare i fornitori anche sulla base della loro capacità di soddisfare i requisiti di Responsabilità Sociale.
- Sensibilizzare i fornitori ai principi di Responsabilità Sociale;
- Realizzare audit e verifiche periodiche interne ed esterne (presso i nostri fornitori) atte ad accettare il rispetto dei requisiti sociali, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario;
- Partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di Torneria Gavioli in materia di Responsabilità Sociale;
- Rispettare le disposizioni legislative in materia di corruzione, concussione e antimafia e la concorrenza leale;
- Promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con gli stakeholder, dipendenti compresi;
- Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quella delle giovani donne;
- Adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- Promuovere politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
- Adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
- Integrare il principio dell'equità di genere affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento, qualora fosse richiesto dalle organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione di certificare la sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, giustificata a ragione di specifiche esigenze e finalità produttive, in contesti quali, ad esempio, gare di appalto, rilascio di contributi pubblici oppure da un sistema di premialità allineato ai principi di libero mercato;
- Garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- Implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- Definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica ESG;
- Estendere l'impegno di **Torneria Gavioli** verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle nostre attività, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile;
- Selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati;
- Includere criteri di sostenibilità sociale che includano principi di inclusione e uguaglianza come parte del processo di valutazione e selezione del personale;

- Adottare un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della Parità di genere.
- Realizzare verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario.
- Partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di **Torneria Gavioli** in materia di Parità di Genere;
- Rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- Attenzione particolare dell'Alta Direzione nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale;
- Promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con gli stakeholder, dipendenti compresi.
- Incentivare il corretto utilizzo degli impianti di riscaldamento e raffrescamento al fine di diminuire il consumo energetico ed il gas effetto serra;
- Monitorare la gestione dei rifiuti riducendo l'utilizzo ed il consumo di materiali altamente inquinanti, controllando gli impatti derivanti dall'uso del prodotto e dal suo eventuale riutilizzo;
- Incentivare e sostenere un consumo sostenibile evitando il più possibile l'utilizzo di plastica, preferire l'utilizzo digitale dei documenti anziché quello cartaceo;
- Garantire il corretto utilizzo delle risorse idriche, evitando sprechi e consumi eccessivi;
- Monitorare gli impatti generati dall'attività al fine di tutelare l'ambiente nella sua totalità, dalla biodiversità all'inquinamento atmosferico;
- Pianificare ed implementare con criteri pensati e decisi insieme a tutti i lavoratori in grado di prevenire e ridurre i possibili infortuni ed incidenti, adottando le migliori tecniche disponibili;
- Coinvolgere tutto il personale per l'attuazione di un sistema organizzativo che punti sempre più ad un "gioco di squadra", ciascuno secondo le proprie competenze e ruoli;
- Garantire la comunicazione interna ed esterna all'azienda, predisponendo strutture di dialogo sociale con rappresentanti del personale e/o sindacati;
- Migliorare il processo di comunicazione interna ed esterna finalizzato ad incrementare l'efficacia di un sistema organizzativo aziendale integrato.
- Garantire la sicurezza delle informazioni di cui l'Azienda viene a conoscenza, sia relativamente ai propri Dipendenti (per i quali vengono trattati anche dati sensibili), sia relativamente ai dati di propri Fornitori e Clienti, garantendo le misure minime di protezione dei dati adottando misure nei confronti dei dati gestiti sia su supporto cartaceo che su supporto informatico;
- Garantire la formazione del proprio personale sulla gestione corretta dei dati trattati al fine di garantire le idonee misure di sicurezza applicate ai dati dei propri Clienti e Fornitori;
- Impiego di dispositivi elettronici dotati di tutte le misure idonee di protezione per garantire la sicurezza dei dati trattati (antivirus, firewall, back-up, ecc.).

In merito agli specifici requisiti sociali relativi al rispetto dei diritti umani, nei confronti delle Politiche ESG, e nel rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità di genere l'azienda ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

LAVORO INFANTILE, è proibito l'impiego del lavoro minorile, ovvero di persone con età inferiore a quella minima prevista per legge (16 anni). Inoltre, tutti i giovani lavoratori (di età compresa tra i 16 ed i 18 anni) sono sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed agli orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla

legge. L'azienda si impegna ad operare in contesti produttivi o distributivi che rispettino le condizioni OIL con particolare riferimento al lavoro minorile, in forma di schiavitù o in condizioni ambientali che possano compromettere salute, sicurezza o la moralità. Rispetta le normative e gli usi locali. Rifiuta beni e servizi provenienti da fornitori che non rispettano tali requisiti.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO, in **Torneria Gavioli** non viene adottata né favorita nessuna forma di lavoro forzato o obbligato. **Torneria Gavioli** si impegna ad assicurare che i principi dell'OIL sul divieto di lavoro forzato o obbligatorio siano rispettati. L'azienda si impegna a sviluppare e mantenere eque procedure per la gestione delle lamentele dei dipendenti e delle pratiche disciplinari.

SALUTE E SICUREZZA, **Torneria Gavioli** mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato. L'azienda adotta tutte le misure necessarie (incluse quelle previste dalla legge) per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre (rif. D. Lgs 81/2008). **Torneria Gavioli** attua le leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'ambiente, attuando programmi di miglioramento continuo e di riduzione dei rischi e degli impatti negativi.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE, **Torneria Gavioli** garantisce la libertà di associazione sindacale dei lavoratori ed il rispetto dei diritti dei lavoratori sindacalisti. L'azienda rispetta le legislazioni in materia di diritti dei lavoratori per la costituzione di organizzazioni sindacali e per la partecipazione alla contrattazione collettiva non ostacolando e promuovendo periodici incontri con il personale.

DISCRIMINAZIONE, **Torneria Gavioli** condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale. Sia in fase di assunzione e ricerca del personale sia in chiave di promozioni e/o bonus aziendali Torneria Gavioli si impegna a non tener conto dei fattori come quelli sopra elencati, attuando un processo gestito come descritto nelle procedure (selezione e gestione del personale). In caso in cui si verificano episodi di discriminazione o abuso i dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli, attraverso la compilazione di moduli anonimi messi a disposizione di tutti i lavoratori.

PRATICHE DISCIPLINARI, **Torneria Gavioli** proibisce l'adozione di pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale. Verranno adottate le pratiche previste dal codice disciplinare e della Legge 300/70 - Statuto dei lavoratori e s.m.i.; il lavoratore ha diritto di farsi assistere nella propria difesa da un rappresentante dell'associazione sindacale a cui aderisce o può sceglierne una a cui affidare mandato.

ORARIO DI LAVORO, **Torneria Gavioli** garantisce un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria. Il lavoro straordinario è svolto su base volontaria dai lavoratori e viene retribuito con una tariffa maggiore rispetto a quella prevista per il normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria.

RETRIBUZIONE, **Torneria Gavioli** garantisce che la retribuzione dei propri lavoratori sia almeno pari a quella relativa del Contratto Nazionale di Categoria e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori di una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria

discrezione. È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Non è consentito l'impiego del "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato. L'azienda si impegna a retribuzioni giuste e coerenti con i contratti collettivi inclusi gli aspetti relativi al lavoro straordinario.

SELEZIONE E ASSUNZIONE, l'Azienda prevede, in fase di selezione e assunzione del personale, un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidato/a, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo. L'Azienda predispone descrizioni della mansione in modo neutro rispetto al genere e processi di reclutamento rivolti sia a uomini che a donne.

GESTIONE DELLA CARRIERA, l'Azienda pone, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali che caratterizzano il dipendente ed incentivando la mobilità e la successione della carriera. L'Azienda, tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico sia per specifica mansione, favorendo la diversity e il benessere psico-fisico di tutto il personale. Ad esso, infatti, l'Azienda rivolge l'opportunità di ricevere specifica formazione sul miglioramento delle competenze professionali e sulla gestione degli ostacoli che possono crearsi sul luogo di lavoro.

EQUITÀ SALARIALE, **Torneria Gavioli**, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, garantisce la parità salariale ai dipendenti comprendendo benefit, bonus e programmi di welfare e rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età.

GENITORIALITÀ, CURA, nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, in **Torneria Gavioli**, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo parentale, incentivando, in particolar modo, la richiesta per il congedo di paternità. L'Azienda tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il lavoratore nella fase di reintegro con specifiche attività di supporto (concessione del lavoro part-time, se specificatamente richiesto, concessione della modalità di lavoro in smart working ove possibile, etc.)

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE), **Torneria Gavioli**, favorisce la piena conciliazione dei tempi di vita privata e lavoro, predisponendo misure volte ad offrire al dipendente la possibilità di smart working (ove possibile) e di orario flessibile. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

DISCRIMINAZIONE E ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO, è vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. A tal proposito l'Azienda dispone di un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e un'analisi di eventi avversi segnalati. **Torneria Gavioli** pone, infatti, particolare attenzione anche al linguaggio utilizzato tra e nei confronti dei dipendenti, sensibilizzando a una comunicazione il più possibile gentile e neutrale. **Torneria Gavioli** condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età,

religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale. Sia in fase di assunzione e ricerca del personale sia in chiave di promozioni e/o bonus aziendali **Torneria Gavioli** si impegna a non tener conto dei fattori come quelli sopra elencati, attuando un processo gestito come descritto nelle procedure (selezione e gestione del personale). In caso in cui si verificano episodi di discriminazione o abuso i dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli, attraverso la compilazione di moduli anonimi messi a disposizione di tutti i lavoratori

La Direzione di **Torneria Gavioli Srl** riesamina periodicamente gli indicatori di prodotto, di processo e di servizio per valutare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione Integrato, nonché l'impatto che le decisioni adottate hanno sulla soddisfazione del Cliente e sull'Ambiente, sui requisiti delle Parti Interessate, nell'ambito della gestione dei rischi e delle opportunità per l'Impresa. Essa viene periodicamente riesaminata in sede di riesame della Direzione al fine di garantirne l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia. Tali principi si applicheranno a tutta la nostra catena di fornitura e con l'obiettivo del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e della soddisfazione dei lavoratori.

01/02/2023

La Direzione

